

Nowe uprawnienia PIP od 2017 r.

W wyniku nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu katalog zadań Państwowej Inspekcji Pracy od 1 stycznia 2017 r. zostanie uzupełniony o kontrolę wypłacania wynagrodzenia przysługującego z umowy zlecenia i o świadczenie usług w wysokości wynikającej z minimalnej stawki godzinowej. W konsekwencji rozszerzono grupę podmiotów podlegających kontroli PIP o przedsiębiorców i inne jednostki organizacyjne, na rzecz których w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi.

Właściwe organy PIP będą uprawnione do przeprowadzania, bez uprzedzenia, o każdej porze dnia i nocy, kontroli m.in. w zakresie wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, a także skierowania wystąpienia (zawierającego wnioski pokontrolne i ich podstawę prawną) lub wydania (ustnego) polecenia w sprawie wypłacenia wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki za godzinę pracy wykonywanej na podstawie wskazanych umów.

Z tytułu wypłacania zleceniobiorcy lub usługobiorcy stawki za godzinę niższej niż obowiązująca stawka minimalna przedsiębiorca, osoba działająca w jego imieniu lub inna jednostka organizacyjna naraża się na karę grzywny od 1000 zł do 30 000 zł (art. 8e ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę po nowelizacji).

Mimo że regulacje dotyczące odpowiedzialności za wykroczenie odnoszą się tylko do zaniżenia stawki godzinowej, należy przyjąć, że te same konsekwencje ponosi podmiot, który w ogóle nie wypłaca wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub o świadczenie usług.

Wprowadzenie odpowiedzialności za naruszenie przepisów o minimalnej stawce godzinowej w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wymusiło zmiany w Kodeksie postępowania w sprawach o wykroczenia. Uzupełniono w nim kategorie wykroczeń, w stosunku do których oskarżycielem publicznym jest inspektor pracy, przez dodanie wykroczenia związanego z wypłatą wynagrodzenia w zaniżonej wysokości dla przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi (art. 17 § 2 Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia po nowelizacji).

.Zmiana jest fundamentalna ponieważ teraz będzie dotyczyć także umów cywilno-prawnych, w sposób wyraźny zostały wskazane umowy zlecenia oraz umowy o świadczenie usług. Określono że minimalna stawka godzinowa w 2017 r nie może być mniejsza niż 13 zł brutto na godzinę, a minimalne wynagrodzenie w 2017 r wynosi 2000,00 zł brutto.

PIP uruchamia specjalną infolinię

Ma zwiększyć dostępność do specjalistycznych porad. Państwowa Inspekcja Pracy zainicjuje specjalną infolinię.

Udostępnij

8

Dla połączeń stacjonarnych jest to numer 801 002 055, dla połączeń komórkowych 123 788 0

Można pytać o wszystko co związane jest z ochroną pracy, na przykład o sprawy dotyczące u - Porady będą udzielane na bieżąco mówi - Marzena Kubacka z Państwowej Inspekcji Pracy w

Infolinia będzie działać od 10 marca codziennie od poniedziałku w godzinach od 10.00 do 18.00 do 15.00. Numery infolinii będą również dostępne na stronach okręgowych inspektorów

Niezależnie od tego z porady można skorzystać na miejscu w urzędzie.