

Państwowa Inspekcja Pracy Organizuje Konkurs

PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy organizują pracę w sposób zapewniający wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy. Konkurs buduje pozytywny wizerunek pracodawcy, dbającego o systematyczną poprawę stanu bhp.

II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy.

III. UCZESTNICY KONKURSU

W konkursie mogą uczestniczyć pracodawcy (niezależnie od rodzaju działalności oraz formy własności), którzy uzyskali pozytywną ocenę stanu bezpieczeństwa i warunków pracy.

Ze względu na różnorodność i skalę problemów związanych z zapewnieniem bezpiecznych warunków pracy w zakładach o różnej wielkości zatrudnienia, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

- I kategoria - zakłady pracy do 50 zatrudnionych,
- II kategoria - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych,
- III kategoria - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych.

IV. WARUNKI KONKURSU

Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez:

- okręgowego inspektora pracy,
- organizację pracodawców, związek zawodowy, organizację społeczną działającą na rzecz ochrony pracy.

Zgłoszenie do konkursu obejmuje:

- ankietę zawierającą podstawowe dane o pracodawcy – załącznik nr 1,
- prezentację zakładu – załącznik nr 2,
- pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych i karno-wykroczeniowych zakończonych lub będących w toku – załącznik nr 3,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację informacji dotyczących zakładu pracy, a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych) – załącznik nr 4,
- wniosek okręgowego inspektora pracy do Głównego Inspektora Pracy o przyznanie nagrody w konkursie – załącznik nr 5.

Pracodawcy nagrodzeni bądź wyróżnieni na szczeblu centralnym, mogą być zgłaszani do konkursu ponownie, po upływie 2 lat, jednakże powinni wykazać się nowymi udokumentowanymi osiągnięciami na rzecz ochrony pracy.